

उप-ठेकेदारों और मालिक ऑपरेटरों के लिए मुआवजा दरें निर्धारित करना (व्यक्तिगत कवरेज के बिना)

आपके मुआवजे की दर इस बात पर आधारित होगी कि क्या आप अपनी दुर्घटना के समय एक **मालिक-परिचालक** थे या **उप-ठेकेदार**।

मालिक-परिचालक

एक मालिक-परिचालक एक ऐसा कर्मचारी होता है, जो ट्रैक्टर/ट्रेलर यूनिट, बॉबकेट, डिलीवरी ट्रक या ट्रक पर लगे मोबाइल वेल्डिंग इकाई जैसे गतिशील औद्योगिक उपकरणों का मालिक है और उनका संचालन करता है।

(यद्यपि हम क्षतिपूर्ति दर स्थापित करने के उद्देश्य से आप पर एक मालिक-संचालक के रूप में विचार कर सकते हैं, आप एक नियोक्ता को भी उपठेका दे सकते हैं)

उप-ठेकेदार

उप ठेकेदार वह व्यक्ति होता है जो किसी अन्य व्यक्ति या नियोक्ता के लिए कार्य करने का अनुबंध करता है और उस काम को करने के लिए खर्च वहन करता है।

अगर मैं मालिक-संचालक हूँ तो WCB मेरी मुआवजा दर को कैसे सेट करता है?

नीति 04-01 भाग II के अनुसार, मालिक-संचालकों के लिए मुआवजा दरें निम्न में से अधिक के आधार पर निर्धारित की जाती हैं:

- कर्मचारी की कुल आय, घटा कारोबारी व्यय, या...
- वेल्डरों के लिए कुल आय का 50% जो एक वेल्डिंग इकाई के मालिक हैं और संचालन करते हैं,
- मालिक-संचालकों के सभी प्रकारों के लिए कुल आय का 25%

यदि दावा स्वीकार कर लिए जाने पर आपकी सकल आय फाइल पर है तो हम सकल आय के 50% या 25% के आधार पर आपकी क्षतिपूर्ति दर निर्धारित करेंगे। यदि आपकी सकल कमाई फाइल पर नहीं है तो हम आपके लिए एक तत्कालिक मुआवजा दर निर्धारित करेंगे, जो आमतौर पर न्यूनतम मजदूरी और प्रति सप्ताह आपके द्वारा किए जाने वाले औसत घंटों के बराबर होती है।

इसके बाद हम आपको आपकी दुर्घटना से पहले के कर वर्ष के लिए आपके T1 General की एक प्रतिलिपि का अनुरोध करते हुए एक पत्र भेजते हैं।

यदि आपके कर दस्तावेज ऊपर उल्लेख किए गए प्रतिशत से अधिक सकल आय को सत्यापित करते हैं, तो आपके मुआवजे की दर को समायोजित किया जाएगा जिससे सकल आय घटा खर्च राशि को दर्शाया जा सके।

यदि आपके कर दस्तावेज ऊपर उल्लेख किए गए प्रतिशत से अधिक सकल आय को सत्यापित नहीं करते हैं तो आपके मुआवजे की दर को वेल्डरों के लिए सकल आय के 50% या अन्य प्रकार के मालिक-संचालकों के लिए कुल 25% के आधार पर (या वैसे ही बरकरार) रखा जाएगा।

अगर मैं उप-ठेकेदार हूँ तो WCB मेरी क्षतिपूर्ति दर को कैसे तय करेगा?

नीति 04-01 भाग II के अनुसार, उप-ठेकेदारों के लिए मुआवजा दरें आपकी सकल आय के आधार पर निर्धारित की गई हैं, जिसमें से किसी भी व्यावसायिक खर्च को घटाया जाता है।

यदि आपका दावा स्वीकार किया जाता है, तो हम आपके लिए एक तत्कालिक मुआवजा दर निर्धारित करेंगे, जो आमतौर पर न्यूनतम मजदूरी और प्रति सप्ताह आपके द्वारा किए जाने वाले औसत घंटों के बराबर होती है। इसके बाद हम आपको आपकी दुर्घटना से पहले के कर वर्ष के लिए आपके T1 General की एक प्रतिलिपि का अनुरोध करते हुए एक पत्र भेजते हैं।

आपके कर दस्तावेजों को प्राप्त करने के बाद, हम आपकी सकल आय में से व्यावसायिक खर्चों को निकाल के प्रतिबिंबित करने के लिए आपकी मुआवजा दर को समायोजित करेंगे।

मजदूरी प्रतिस्थापन लाभों के लिए मुझे कितनी राशि मिलेगा?

यदि आप कार्य-संबंधी किसी चोट के कारण कार्य पर नहीं जा पा रहे हैं, तो आप मजदूरी प्रतिस्थापन लाभों के हकदार हो सकते हैं। जब हम एक मालिक-संचालक या उप-ठेकेदार के लिए ऊपर बताए गए अनुसार मुआवजा दरें निर्धारित करते हैं, तो इसे सकल आय (यदि लागू हो तो व्यावसायिक व्यय निकाल के) के आधार पर सेट किया जाता है।

हालांकि, श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम की धारा 56 में हमें उस स्थिति में 1, सितंबर, 2018 से पहले या 1 जनवरी, 2021 को होने वाली दुर्घटना की तारीख के आधार पर वास्तविक अर्जन के 90% के आधार पर मुआवजा देने के लिए कहा गया है।

यदि आपकी दुर्घटना की तारीख 1 सितंबर 2018 को या उसके बाद 31 दिसंबर 2020 सहित तक थी, तो कोई अधिकतम नहीं है।

एक बार जब आप मेरी सकल कमाई का निर्धारण कर लेते हैं, तो आपको कैसे पता चलेगा कि मेरी कुल आय क्या है?

हर वर्ष, हम कनाडा राजस्व एजेंसी (CRA) से जानकारी प्राप्त करते हैं जो हमें समतुल्य CPP, रोज़गार बीमा और आयकर राशियाँ बताती हैं, जिसका इस्तेमाल हम आपकी शुद्ध कमाई के निर्धारण के लिए करते हैं। फिर हम इन शुद्ध अर्जनों में से 90% का भुगतान वार्षिक अधिकतम के अधीन करते हैं (एक वार्षिक अधिकतम उन दावों को प्रभावित करता है जहां दुर्घटना 1 सितंबर, 2018 से पहले या 1 जनवरी, 2021 को/या उसके बाद हुई थी)।

यदि चोट लगने के समय मेरे पास कोई दूसरा रोजगार हो तो क्या होगा?

यदि आपके पास कोई दूसरी नौकरी थी, और आपकी चोट आपको अपनी दूसरी नौकरी करने से रोकती है, तो हम आपकी क्षतिपूर्ति दर तय करते समय उस पर भी विचार कर सकते हैं। हम इसे आपकी समवर्ती दर कहते हैं।

मुझे और जानकारी की जरूरत है, मेरे लिए क्या संसाधन हैं?

श्रमिक मुआवज़ा अधिनियम की धारा 56

सामान्य विनियमों की धारा 1(2)

WCB नीति नियमावली से परिशिष्ट E

WCB नीति 04-01 भाग I – शुद्ध कमाई स्थापित करना

WCB नीति 04-01 भाग II – अध्याय 4 (लाभ) विषय A1 (सामान्य)

WCB नीति 04-01 भाग II – अध्याय 4 (लाभ) विषय A2 (विशेष परिस्थितियाँ)

कुल कमाई का 90% तथ्य पत्रक

