

## Rehabilitación vocacional

Nuestro enfoque principal después de su lesión es ayudarlo a volver a trabajar con su empleador. Su moderador o administrador del caso le dará el apoyo y los servicios necesarios para ayudarlo.

En algunos casos tal vez no pueda volver a su trabajo. En estos casos, si la información médica justifica un cambio de empleo, puede tener derecho a servicios vocacionales. Los servicios a los que tiene derecho dependerán de la gravedad de sus lesiones y el impacto que su enfermedad o lesiones han tenido en su capacidad para volver al nivel de trabajo y de ingresos que tenía en la fecha del accidente.

Analice con su administrador del caso los servicios a los que tiene derecho.

### Si usted no puede volver al empleo que tenía el día del accidente

Si la información médica indica que usted probablemente volverá al puesto de trabajo que tenía hasta antes del accidente, los servicios vocacionales quizá no sean considerados.

En todos los casos en los que su lesión en el trabajo no le permita cumplir con todo el rango de obligaciones laborales, su administrador del caso hablará con su empleador para ver las posibilidades de desempeñar un empleo modificado. El empleo modificado podría ser un retorno gradual a su trabajo anterior al accidente, un cambio en sus actividades de trabajo o la realización de funciones de trabajo diferentes.

Si la información médica indica que usted probablemente no pueda volver a realizar las funciones del puesto de trabajo que tenía hasta antes del accidente, su administrador del caso lo ayudará a evaluar su futuro laboral con su empleador. Si no hay un empleo disponible con el empleador para el que trabajaba el día del accidente, su administrador del caso puede negociar un cambio de empleo.

### Servicios vocacionales disponibles

Se le puede referir a alguno de los siguientes servicios:

- *Perfil de habilidades de retorno al trabajo (Return to Work Skills Profile, RWSP):* este servicio ayuda a los trabajadores lesionados a evaluar sus capacidades y habilidades actuales para identificar opciones de empleo realistas.

- *Desarrollo de habilidades para la búsqueda de empleo:* usted aprenderá diversas habilidades para buscar empleo, tales como la forma de preparar una carta de presentación, investigar a los posibles empleadores, y afinar las habilidades en una entrevista de trabajo y técnicas de seguimiento. Lo ayudará a organizar su búsqueda de empleo y a aprender sobre el mercado laboral. Esto también le dará el apoyo y la guía que necesita al buscar empleo.
- *Apoyo para la búsqueda de empleo:* ayuda individual o grupal, y apoyo durante su búsqueda de trabajo real.
- *Asesoría de carrera:* se ofrece a personas que cambian de carrera y necesitan considerar nuevas oportunidades de empleo.
- *Evaluación académica:* es una evaluación detallada que se ofrece para determinar la capacidad de una persona para un programa académico a largo plazo. Sin embargo, normalmente se ofrece ayuda para encontrar otro empleo que se base en sus habilidades y capacidades existentes. Por lo general, no se requiere volver a la escuela.
- *Evaluación ergonómica:* una evaluación de un ambiente de trabajo existente para determinar cualquier cambio o modificación que pueda hacerse para asegurar un retorno al trabajo seguro.

WCB-Alberta ha aprobado agencias con experiencia reconocida y un personal servicial y profesional. Su administrador del caso lo referirá con la agencia que mejor se adapte a su situación. Como herramienta de entrenamiento, las agencias de búsqueda de empleo pueden ayudar con la programación de citas o entrevistas con los empleadores que tengan oportunidades. Sin embargo, eventualmente se espera que usted programe sus propias entrevistas y citas con posibles empleadores.

Esta asistencia puede ser proporcionada de una a doce semanas (máximo), si se requiere. Otros servicios normalmente se combinan dentro del mismo período.

## Programa de entrenamiento en el trabajo

Este programa de retorno al trabajo puede arreglarse con un nuevo empleador que usted haya conocido. WCB-Alberta puede apoyar su empleo con el nuevo empleador al subsidiar su salario durante unos meses, según lo que la capacitación requiera. Para obtener más información, póngase en contacto con su administrador del caso.

Si le preocupa no encontrar empleo con estos servicios, su administrador del caso es la mejor persona con quien puede comentar sus inquietudes. Es posible que no pueda encontrar un empleo antes de que termine sus servicios vocacionales. Puede necesitar hacer planes para esta posibilidad llamando a otras agencias que puedan ofrecer otros servicios.

Hay muchos más servicios disponibles. Analice esto con su mediador o administrador del caso.

