

在職培訓 (TOJ)

TOJ 是在您無法重返您事故發生前職位的情況下，協助您獲得新工作的計畫。若您找到一份需要現場培訓的工作，我們將與您的新僱主分攤新職位的培訓費用。

在 TOJ 計畫進行期間，您將獲得全額工資，且我們將按一定百分比補償僱主在您學習新職位時支付的工資。此計畫協助您獲得工作，同時也幫助新僱主節省培訓成本。

尋找僱主

在您進行求職時，如您發現潛在僱主，您的個案經理可以詢問他們，以確定其是否有興趣參加 TOJ 計畫。與您的個案經理談話。

TOJ 計畫持續多長時間？

您、您的個案經理和您的新僱主將透過評估新工作的技能要求、您的可轉移技能和您從學習新技能到成為能夠完全上手的員工所需的時間，確定您 TOJ 計畫的時間長度（最長 4 個月）。

如果我在 TOJ 計畫期間再次受傷怎麼辦？

透過 TOJ 計畫受僱的個人受 WCB 承保。如果您在 TOJ 計畫期間受傷或舊傷惡化，則由行業而非新僱主的 WCB 帳戶承擔申索費用。

僱主為何會對 TOJ 感興趣？

- 獲取一個技術精湛人才的就業池。
- 節省預先篩選和招聘時間。
- 節省培訓期間的培訓成本／工資。
- 針對 TOJ 計畫期間發生的任何損傷或再損傷費用的僱主保護。
- 僱主將擁有對公司有所貢獻且經全面培訓的職員。

TOJ 計畫協助您在實際工作環境中
培養新技能和經驗。

