

在职培训 (TOJ)

TOJ 计划旨在帮助您在不能重返您事故前的工作时获得新工作。如果您找到需要现场培训的工作，我们将与您的新雇主分摊新职位的培训费用。

参与 TOJ 计划期间，您将获得全额工资且我们将按一定百分比补偿雇主在您学习新职位时支付的工资。该计划帮助您找到工作，并帮助您的新雇主支付培训费用。

寻找雇主

在您求职期间，如果您确定潜在雇主，您的个案经理可询问他们是否有兴趣参加 TOJ 计划。与您的个案经理谈话。

TOJ 计划可持续多长时间？

您、您的个案经理和您的新雇主将通过评估新工作的技能要求、您的可迁移性技能和您从学习新技能到成为能够完全上手的员工所需的时间，确定您 TOJ 计划的时间长度（最长 4 个月）。

如果我在 TOJ 计划期间再次受伤怎么办？

通过 TOJ 计划受雇的个人受 WCB 承保。如果您在 TOJ 计划期间受伤或旧伤恶化，则由行业而非您的新雇主的 WCB 账户承担申索费用。

雇主为何会对 TOJ 感兴趣？

- 进入一个技能就业池。
- 节约预筛选和招聘时间。
- 节约培训期间的培训成本/工资。
- 针对 TOJ 计划期间发生的任何损伤或再损伤费用的雇主保护。
- 雇主将拥有将为公司做贡献的、经全面培训的职员。

TOJ 计划帮助您在实际工作环境中
培养新技能和经验。

