

काम पर प्रशिक्षण (TOJ)

TOJ कार्यक्रम तब आपको कोई नया काम प्राप्त करने में सहायता करने के लिए तैयार किया गया है, जब आप अपने दुर्घटना-पूर्व के काम पर नहीं लौट सकते। यदि आप कोई ऐसा काम खोज लेते हैं जिसके लिए कार्यस्थल पर प्रशिक्षण की आवश्यकता होती है, तो हम आपके नए नियोक्ता (employer) के साथ आपके नए पद के लिए प्रशिक्षण की लागत साझा करेंगे।

TOJ कार्यक्रम में होने के दौरान आप पूरा वेतन प्राप्त करते हैं और जब आप नए पद को सीख रहे होते हैं, तब हम भुगतान किए गए वेतन के किसी प्रतिशत की नियोक्ता को धन-वापसी करते हैं। यह कार्यक्रम आपको नया काम पाने में सहायता करता है, और आपके नए नियोक्ता को प्रशिक्षण की लागतें कवर करने में सहायता करता है।

कोई नियोक्ता खोजना

काम की अपनी खोज के दौरान, यदि आप किसी संभावित नियोक्ता की पहचान करते हैं, तो आपका मामला प्रबंधक (case manager) उससे पूछ सकता है कि क्या उनकी TOJ कार्यक्रम में रुचि है। अपने मामला प्रबंधक से बात करें।

TOJ कार्यक्रम कितने समय तक चल सकता है?

आप, आपका मामला प्रबंधक और आपका नया नियोक्ता नए काम की कौशल आवश्यकताओं, आपके अंतरण-योग्य कौशलों और पूरी तरह से उत्पादक कर्मचारी बनने के लिए नए कौशलों को सीखने के लिए आपके लिए आवश्यक समय का मूल्यांकन करके आपके TOJ कार्यक्रम (4 माह तक) की अवधि तय करेंगे।

यदि मैं किसी TOJ कार्यक्रम के दौरान दोबारा घायल हो जाऊँ, तो क्या होगा?

TOJ कार्यक्रम के माध्यम से नियुक्त किए गए व्यक्ति WCB द्वारा कवर होते हैं। यदि TOJ कार्यक्रम के दौरान आप घायल हो जाते हैं या आपकी पिछली चोट बढ़ जाती है, तो दावे की लागतें उद्योग पर लागू की जाती हैं, न कि आपके नए नियोक्ता के WCB खाते पर।

कोई नियोक्ता TOJ में रुचि क्यों लेगा?

- कुशल रोज़गार समूह तक पहुँच।
- पूर्व-जाँच और भर्ती से समय बचाना।
- प्रशिक्षण अवधि के दौरान प्रशिक्षण लागतों/पारिश्रमिक पर धन बचाना।
- किसी TOJ कार्यक्रम के दौरान लगने वाली किसी चोट या दोबारा चोट की लागतों के लिए नियोक्ता संरक्षण।
- नियोक्ताओं के पास पूर्ण रूप से प्रशिक्षित ऐसा स्टाफ सदस्य होगा, जो कंपनी में योगदान करेगा।

TOJ कार्यक्रम आपको वास्तविक कार्य परिवेश में नए कौशल और अनुभव विकसित करने में सहायता करते हैं।

