

ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ

1 ਸਿਤੰਬਰ 2018 ਦੇ ਬਾਅਦ ਦੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਦੇ ਨਾਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰਭਾਵੀ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੱਟ ਕਰਕੇ ਕੰਮ ਤੋਂ ਸਮਾਂ ਗੁਆ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਭੱਤਾ ਨੁਕਸਾਨ ਵਟਾਂਦਰਾ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਆਪਣੇ ਭੱਤਾ ਨੁਕਸਾਨ ਵਟਾਂਦਰਾ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਤੁਹਾਡਾ ਨਿਰਣਾਇਕ ਜਾਂ ਕੇਸ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਰ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਤੈਅ ਕਰੇਗਾ। ਇਹ ਰੇਟ ਉਸ ਰਕਮ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ/ਸੱਟ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਕਮਾ ਰਹੇ ਸੀ ਅਤੇ ਅਕਸਰ ਕਈ ਗੱਲਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਕੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

- ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਟੈਕਸ ਲਗਾਉਣ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀਆਂ (ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਦੂਜੀ ਨੌਕਰੀ ਉੱਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸੀ, ਉਸ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਟੈਕਸ ਲਗਾਉਣ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀਆਂ ਉੱਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ)।
- ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ (ਜੇਕਰ ਇਸਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਨਿਯਮਿਤ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਹਰੇਕ ਪੇ ਚੈੱਕ ਤੇ)
- ਕਨੂਨੀ ਛੁੱਟੀਆਂ (ਜੇਕਰ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਨਿਯਮਿਤ ਰੂਪ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਾਰਜ ਹਫ਼ਤੇ ਦਾ ਭਾਗ ਹਨ)
- ਓਵਰਟਾਈਮ ਤਨਖਾਹ (ਜੇਕਰ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ)।

ਨੋਟ: ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਕਮਾਈਆਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ।

ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਤੁਹਾਡੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ [ਐਲਬਰਟਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜਾ ਅਧਿਨਿਯਮ \(Alberta Workers' Compensation Act\)](#) ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੈ।

ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀਆਂ ਸੰਭਾਵੀ ਤੌਰ ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨੂੰ ਘਟਾ ਕੇ ਕੱਢੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ,
- ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਅਤੇ
- ਤੁਹਾਡੀ ਕੁੱਲ ਨੌਕਰੀ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦੀ ਰਕਮ ਵਿੱਚੋਂ ਕੈਨੇਡਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਲੈਨ (Canada Pension Plan) (CPP) ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ।

ਸ਼ੁੱਧ ਕਮਾਈ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀਆਂ ਕੈਨੇਡਾ ਰੈਵਿਨਿਊ ਏਜੰਸੀ ਦੁਆਰਾ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਸਾਰਨੀਆਂ ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਇਸਤੇਮਾਲ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਰ ਦੀ ਸੈਟਿੰਗ ਲਈ ਤੁਹਾਡੀ ਸ਼ੁੱਧ ਕਮਾਈ ਨੂੰ ਗਿਣਨ ਲਈ ਕਰਦੇ ਹਨ ਪਰ ਸਰਗਰਮ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਧਨਰਾਸ਼ੀ ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸੰਘੀ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਕੋਈ ਧਨ ਜਮ੍ਹਾਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਆਮਦਨੀ ਕਰ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬੀਮਾ ਅਤੇ ਸੀਪੀਪੀ ਯੋਗਦਾਨ ਤੁਹਾਡੇ ਵੱਲੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਵੇਲੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸਾਧਾਰਨ ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ:

- ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀਆਂ (Gross earnings) - ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ, ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ, CPP = ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ (net income)।

ਫੇਰ, ਅਸੀਂ ਉਸ ਨੈੱਟ ਰਕਮ ਦਾ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੱਢਦੇ ਹਾਂ।

31 ਅਗਸਤ 2018 ਨੂੰ ਜਾਂ ਉਸਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀਆਂ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਲਈ: ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਸ਼ੁੱਧ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਦੁਰਘਟਨਾ ਵਰ੍ਹੇ ਵਿੱਚ [ਅਧਿਕਤਮ ਮੁਆਵਜ਼ਾਯੋਗ ਆਮਦਨੀ](#) ਸੀਮਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ

ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜਾ ਦਰ ਇਸ ਗੱਲ ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਸਥਾਈ ਨੌਕਰੀ ਕਰ ਰਹੇ ਸੀ ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਕਿਸੇ ਰੁਕਾਵਟ ਦੇ ਬਿਨਾਂ 12 ਜਾਂ ਵੱਧ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਚੱਲੀ ਹੋਏਗੀ। ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ **ਧਾਰਾ 56** ਰੇਟ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ: ਬਿੱਲ ਨੂੰ 12 ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਨੌਕਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਿਖੇ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਬਿੱਲ ਦਾ ਮਾਲਕ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ \$60,000 ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਹੈ।

ਬਿੱਲ ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਮੁਆਵਜਾ ਦਰ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਲਈ ਉਸ ਦੀ \$60,000 ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਮੌਸਮੀ ਵਿਸ਼ਰਾਮਾਂ, ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਰੁੱਕ ਜਾਣ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੀ ਕਮੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਲਈ, ਲਗਾਤਾਰ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਚੱਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋਏਗੀ। ਅਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਦੋ ਮੁਆਵਜਾ ਦਰਾਂ ਹੋਣਗੀਆਂ - ਇੱਕ ਸੈਕਸ਼ਨ 56 ਦਰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਬੇਸ ਦਰ।

ਸੈਕਸ਼ਨ 56 ਦਰ: ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਸੀਜ਼ਨ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ

ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਸੈਕਸ਼ਨ 56 ਰੇਟ, ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਰੇਟ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਆਖਰੀ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਦਿਨ ਤੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਸੱਟ ਨਾ ਲੱਗੀ ਹੋਏ। ਇਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਬੇਸ ਰੇਟ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਆਧਾਰ ਦਰ: ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਸੀਜ਼ਨ ਸਮਾਪਤੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ

ਬੇਸ ਰੇਟ ਵੀ ਤੁਹਾਡੀ ਨੈੱਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਫਾਰਮੂਲੇ ਨੂੰ ਵਰਤ ਕੇ ਕੱਢੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

- ਧਾਰਾ 56 ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ x ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਮੌਸਮ ਵਿੱਚ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ/12 ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ=ਬੇਸ ਰੇਟ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ: ਸੂ (Sue) ਨੂੰ 1 ਜਨਵਰੀ - 30 ਜੂਨ ਤੱਕ ਛੇ ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਕੰਮ ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਉੱਤੇ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸੂ ਦਾ ਮਾਲਕ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ \$4,000 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਹੈ। $\$4,000 \times 12$ ਮਹੀਨੇ = \$48,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਹੈ।

ਸੂ ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੌਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦਾ ਹਿਸਾਬ ਲਗਾਉਣ ਲਈ \$48,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

1 ਜੁਲਾਈ (ਜਦੋਂ ਉਸ ਦਾ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਮੌਸਮ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੋਏਗਾ, ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ) ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ, ਸੂ ਦੀ ਬੇਸ ਰੇਟ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਕੱਢੀ ਜਾਏਗੀ:

$\$48,000$ (ਧਾਰਾ 56 ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ) \times $\frac{\text{ਗੁਣਾ} \times \text{ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ}}{12}$ ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ = \$24,000,

ਸੂ ਦੀ ਬੇਸ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੌਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਲਈ \$24,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

ਅਯੋਗਤਾ ਦਾ ਦੁਬਾਰਾ ਵਾਪਰਨਾ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਸਮਾਨ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਦੁਬਾਰਾ ਅਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਰੇਟ ਪਹਿਲਾਂ ਕੱਢੀ ਗਈ ਧਾਰਾ 56 ਜਾਂ ਬੇਸ ਰੇਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ। ਕੁਝ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਤੁਹਾਡਾ ਰੇਟ ਉੱਚ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਪਾਤਰ ਬਣਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਨਿਰਣਾਇਕ ਜਾਂ ਕੇਸ ਮੈਨੇਜਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਦੱਸ ਸਕਦਾ ਹੈ।

