

ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੱਟ ਕਰਕੇ ਕੰਮ ਤੋਂ ਸਮਾਂ ਗੁਆ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਭੱਤਾ ਨੁਕਸਾਨ ਵਟਾਂਦਰਾ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਆਪਣੇ ਭੱਤਾ ਨੁਕਸਾਨ ਵਟਾਂਦਰਾ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਤੁਹਾਡਾ ਨਿਰਣਾਇਕ ਜਾਂ ਕੇਸ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਰ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਤੈਅ ਕਰੇਗਾ। ਇਹ ਰੇਟ ਉਸ ਰਕਮ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ/ਸੱਟ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਕਮਾ ਰਹੇ ਸੀ ਅਤੇ ਅਕਸਰ ਕਈ ਗੱਲਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖ ਕੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

- ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਟੈਕਸ ਲਗਾਉਣ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀਆਂ (ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਦੂਜੀ ਨੌਕਰੀ ਉੱਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸੀ, ਉਸ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਟੈਕਸ ਲਗਾਉਣ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀਆਂ ਉੱਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ)।
- ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ (ਜੇਕਰ ਇਸਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਨਿਯਮਿਤ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਹਰੇਕ ਪੈਚੈਕ ਤੇ)।
- ਕਨੂੰਨੀ ਛੁੱਟੀਆਂ (ਜੇਕਰ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਨਿਯਮਿਤ ਰੂਪ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਾਰਜ ਹਫ਼ਤੇ ਦਾ ਭਾਗ ਹਨ)।
- ਓਵਰਟਾਈਮ ਤਨਖਾਹ (ਜੇਕਰ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ)।

ਨੋਟ: ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਆਮਦਨੀਆਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ।

ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਤੁਹਾਡੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ [ਐਲਬਰਟਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜਾ ਅਧਿਨਿਯਮ \(Alberta Workers' Compensation Act\)](#) ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੈ।

ਨੈਟ ਆਮਦਨੀਆਂ ਸੰਭਾਵੀ ਤੌਰ ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਨੂੰ ਘਟਾ ਕੇ ਕੱਢੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ,
- ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਅਤੇ
- ਤੁਹਾਡੀ ਕੁੱਲ ਨੌਕਰੀ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦੀ ਰਕਮ ਵਿੱਚੋਂ ਕੈਨੇਡਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਲੈਨ (Canada Pension Plan) (CPP) ਦੇ ਯੋਗਦਾਨ।

ਕਟੌਤੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰਨੀਆਂ ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ [ਕੈਨੇਡਾ ਰੇਵੇਨਿਊ ਏਜੰਸੀ](#) ਵਲੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਫੈਡਰਲ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਕੋਈ ਕਟੌਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ, ਜਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਕੋਈ ਧਨ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਅਸੀਂ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਵੇਲੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਸਾਧਾਰਨ ਸਮੀਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ:

- ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀਆਂ (Gross earnings) - ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ, ਨੌਕਰੀ ਬੀਮਾ, CPP = ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ (net income)।

ਫੇਰ, ਅਸੀਂ ਉਸ ਨੈਟ ਰਕਮ ਦਾ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਕੱਢਦੇ ਹਾਂ।

ਨੋਟ: ਸਾਡੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦੀ ਅਧਿਕਤਮ ਸੀਮਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਹਰ ਸਾਲ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। 2016 ਲਈ, ਅਧਿਕਤਮ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀਆਂ ਜਿਸ ਉੱਤੇ ਅਸੀਂ ਮੁਆਵਜਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, \$98,700 ਹੈ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ

ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਇਸ ਗੱਲ ਉੱਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਸਥਾਈ ਨੌਕਰੀ ਕਰ ਰਹੇ ਸੀ ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਕਿਸੇ ਰੁਕਾਵਟ ਦੇ ਬਿਨਾਂ 12 ਜਾਂ ਵੱਧ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਚੱਲੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਧਾਰਾ 56 ਰੇਟ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ: ਬਿੱਲ ਨੂੰ 12 ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਨੌਕਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਿਖੇ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਬਿੱਲ ਦਾ ਮਾਲਕ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ \$60,000 ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਹੈ।

ਬਿੱਲ ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਲਈ ਉਸ ਦੀ \$60,000 ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਅਸਥਾਈ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਮੌਸਮੀ ਵਿਸ਼ਰਾਮਾਂ, ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਰੁੱਕ ਜਾਣ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੀ ਕਮੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਲਈ, ਲਗਾਤਾਰ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਚੱਲੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਅਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਕੋਲ ਦੋ ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਹੋਣਗੇ - ਇੱਕ ਸੈਕਸ਼ਨ 56 ਰੇਟ ਅਤੇ ਇੱਕ ਬੇਸ ਰੇਟ।

ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਸੈਕਸ਼ਨ 56 ਰੇਟ, ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਰੇਟ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਆਖਰੀ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਦਿਨ ਤੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਸੱਟ ਨਾ ਲੱਗੀ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਬੇਸ ਰੇਟ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਬੇਸ ਰੇਟ ਵੀ ਤੁਹਾਡੀ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਫਾਰਮੂਲੇ ਨੂੰ ਵਰਤ ਕੇ ਕੱਢੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:

- ਧਾਰਾ 56 ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ x ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਮੌਸਮ ਵਿੱਚ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ/12 ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ = ਬੇਸ ਰੇਟ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ: ਸੂ (Sue) ਨੂੰ 1 ਜਨਵਰੀ - 30 ਜੂਨ ਤੱਕ ਛੇ ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਕੰਮ ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਉੱਤੇ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸੂ ਦਾ ਮਾਲਕ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ \$4,000 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਹੈ। \$4,000 x 12 ਮਹੀਨੇ = \$48,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਹੈ।

ਸੂ ਦੀ ਧਾਰਾ 56 ਮੁਆਵਜਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦਾ ਹਿਸਾਬ ਲਗਾਉਣ ਲਈ \$48,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

1 ਜੁਲਾਈ (ਜਦੋਂ ਉਸ ਦਾ ਨੌਕਰੀ ਦਾ ਮੌਸਮ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੋਵੇਗਾ, ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ)
ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ, ਸੂ ਦੀ ਬੇਸ ਰੇਟ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਕੱਢੀ ਜਾਏਗੀ:

\$48,000 (ਧਾਰਾ 56 ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ) ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ / 12 ਮਹੀਨੇ ਪ੍ਰਤੀ
ਸਾਲ = \$24,000,

ਸੂ ਦੀ ਬੇਸ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਰੇਟ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਨੈਟ ਆਮਦਨੀ ਦੇ 90
ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਕੱਢਣ ਲਈ \$24,000 ਸਾਲਾਨਾ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਵਰਤਾਂਗੇ।

ਅਯੋਗਤਾ ਦਾ ਦੁਬਾਰਾ ਵਾਪਰਨਾ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਸਮਾਨ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਦੁਬਾਰਾ ਅਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ
ਰੇਟ ਪਹਿਲਾਂ ਕੱਢੀ ਗਈ ਧਾਰਾ 56 ਜਾਂ ਬੇਸ ਰੇਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੀ। ਕੁਝ
ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਤੁਹਾਡਾ ਰੇਟ ਉੱਚ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਵਧਾਇਆ ਜਾ
ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਪਾਤਰ ਬਣਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਨਿਰਣਾਇਕ ਜਾਂ ਕੇਸ ਮੈਨੇਜਰ ਤੁਹਾਨੂੰ
ਦੱਸ ਸਕਦਾ ਹੈ।

