

क्षतिपूर्ति दरों के लिए शुद्ध का 90% निर्धारण

यदि आप काम से संबंधित किसी चोट के कारण काम से समय गंवा रहे हैं, तो आप वेतन हानि प्रतिस्थापन लाभ के हकदार हो सकते हैं।

श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम की धारा 56

यह अधिनियम की वह धारा है जो हमें शुद्ध आय के 90% के आधार पर क्षतिपूर्ति लाभ देने के लिए कहती है।

यदि आपकी दुर्घटना की तारीख 1 सितंबर, 2018 से पहले की है, तो आपकी आय एक वार्षिक अधिकतम के अधीन है।

सामान्य विनियमों की धारा 1(2)

यह सामान्य विनियमों की वह धारा है जो शुद्ध आय को कर्मचारी की सकल आय में से रोजगार बीमा (EI), कनाडा पेंशन योजना (CPP) और सरकार द्वारा प्रदान की गई तालिकाओं के आधार पर आयकर की संभावित राशि को घटाने के बाद प्राप्त राशि को परिभाषित करती है।

धारा 1(2)

इस अधिनियम और विनियमन के प्रयोजनों के लिए, किसी श्रमिक की “शुद्ध आय” का अर्थ है निकटतम \$100 तक श्रमिक की वार्षिक सकल आय जिसमें से निम्नलिखित का योग घटाया गया हो:

क. उन आयों के लिए रोजगार बीमा अंशदान

ख. उन आयों के लिए कनाडा पेंशन योजना अंशदान

ग. उन आयों के लिए काटे गए या रोके गए आयकर की संभावित राशि

*तुरंत पूर्ववर्ती कैलेंडर वर्ष के लिए कनाडा सरकार द्वारा तैयार तालिकाओं के आधार पर।

शुद्ध आय का निर्धारण करने के लिए, हम श्रमिक की सकल आय प्राप्त करते हैं और फिर हम भुगतान करने के लिए शुद्ध आय राशि को सत्यापित करने के लिए कनाडा सरकार (कनाडा राजस्व एजेंसी या CRA) द्वारा तैयार तालिकाओं का उपयोग करते हैं।

हम श्रमिक से EI, CPP या आयकर के लिए धन नहीं काटते हैं और संघीय सरकार को कोई पैसा जमा नहीं करते हैं। कनाडा सरकार द्वारा प्रदान की गई तालिकाओं का उपयोग शुद्ध आय का निर्धारण करने के लिए केवल EI, CPP और आयकर की संभावित राशि की गणना के लिए किया जाता है। एक बार जब हम किसी श्रमिक की शुद्ध आय का निर्धारण कर लेते हैं, तो हम इन शुद्ध आयों के 90% के आधार पर लाभों का भुगतान करते हैं।

क्षतिपूर्ति तालिकाओं को हमारी नीति नियमावली में परिशिष्ट E के तहत देखा जा सकता है:

<https://www.wcb.ab.ca/about-wcb/policy-manual/appendices/appendix-e.html>

किसी व्यक्ति की कर परिस्थितियों के आधार पर क्षतिपूर्ति की दर को समायोजित करने के लिए श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम में कोई खंड नहीं है। सभी घायल श्रमिकों के लिए क्षतिपूर्ति दरों की गणना समान रूप से की जाती है।

नीति 04-01 भाग II भी उपरोक्त जानकारी का समर्थन करता है:

1. शुद्ध आय की गणना किस तरह से की जाती है?

WCB श्रमिक की वार्षिक सकल आय को निकटतम \$100 करने के बाद एक मानक सूत्र लागू करके शुद्ध आय की गणना करता है,

जैसा कि WC विनियमन के क्र. 1 में उल्लेखित है। निकटतम \$100 करने के लिए, WCB \$50 या अधिक की राशि को पूर्ण राशि करता है (उदाहरण के लिए, \$19,550 की आय को \$19,600 किया जाता है)।

सूत्र में कनाडा पेंशन योजना और रोजगार बीमा योगदान और सकल आय पर संभावित आयकर कटौती शामिल हैं। सूत्र सभी श्रमिकों के लिए समान है, वास्तविक कर स्थिति की परवाह किए बिना।

निरंतरता सुनिश्चित करने के लिए, WCB प्रत्येक कैलेंडर वर्ष के लिए तालिकाओं को तैयार करता है, जो \$100 की वृद्धि में सकल आय और संबंधित साप्ताहिक क्षतिपूर्ति की दर को दर्शाती हैं, जो कि शुद्ध आय के 90% पर आधारित है (देखें परिशिष्ट E, क्षतिपूर्ति तालिकाएं)।

उदाहरण:

आपकी दुर्घटना की तारीख 1 मार्च, 2019 है और आपका नियोक्ता पुष्टि करता है कि आपकी सकल आय \$60,600.00 प्रति वर्ष है।

शुद्ध का 90% निर्धारित करने के लिए, हम अपनी नीति नियमावली के परिशिष्ट E में कर तालिकाओं का संदर्भ लेते हैं।

तालिका शुद्ध वार्षिक आय और साप्ताहिक दर के समकक्ष 90% की पुष्टि करती है।

आपके लाभों का भुगतान प्रति सप्ताह \$792.82 के आधार पर किया जाएगा।

2019 Compensation Table
for accidents on or after April 1, 2003 (continued)

सकल उपार्जन	साप्ताहिक दर	मासिक दर	निवल आय	निवल का ९० %
60,600.00	792.82	3,444.98	45,933.11	41,339.80
60,700.00	794.02	3,450.20	46,002.61	41,402.35